

## 医学毕业生任村医

### 热点事件

日前，国家卫健委出台规定，允许具有全日制大专以上学历的临床医学、中医学类、中西医结合类等相关专业毕业生免试申请乡村医生执业注册。有意愿从事乡村医生的医学专业高校毕业生，向县级卫生健康行政部门申请办理乡村医生执业注册。为促进高校毕业生就业，补充和优化全省村医队伍，贵州省将招录 1000 名高校医学毕业生担任村医，并根据国家卫健委有关文件精神，允许其免试申请乡村医生执业注册。

### 宏观政策

2020 年 7 月，经国务院常务会议审议通过的《国家卫生健康委关于允许医学专业高校毕业生免试申请乡村医生执业注册的意见》（以下简称《意见》）。

《意见》明确，允许不具备执业医师资格或者执业助理医师资格的人员申请乡村医生执业注册的省、自治区，应修订关于乡村医生执业注册的管理办法，允许具有全日制大专以上学历的临床医学、中医学类、中西医结合类等相关专业应届毕业生（含尚在择业期内未落实工作单位的毕业生）免试申请乡村医生执业注册。

《意见》明确，县级卫生健康行政部门应当统筹本行政区域内乡村医生岗位需求，及时汇总并通过互联网等渠道向社会发布岗位信息，方便医学专业高校毕业生择业。统筹乡村医生岗位需求时，要优先满足扶贫攻坚实际需要，引导医学专业高校毕业生到脱贫攻坚重点地区从事医疗卫生服务。

《意见》强调，各地区要落实乡村医生各项补助待遇，完善医疗风险分担机制，不断改善乡村医生执业环境。要关心关爱乡村医生，努力帮助其解决工作和生活中遇到的实际困难，鼓励和保障乡村医生扎根乡村、服务乡村。

### 媒体评论

长春日报：医学毕业生任村医值得推广（节选）

三四十年前，在各地农村，几乎村村都配备一两名赤脚医生。村民有个头疼脑热的小毛

# 格木教育

---

病都会直接找赤脚医生看病、打针、配药，药费便宜，也很方便。而今“医学毕业生任村医”之举，可以说，既是一项实实在在的民生工程、民心工程，更是送给广大村民的一项实实在在的民生福利。从这个意义上说，“医学毕业生任村医”，值得各地借鉴和推广。

当然，要鼓励“医学毕业生任村医”，还需相关保障机制跟进。一方面，村医的福利待遇要有保障，比如村医的工资待遇不低于城镇医院医生的工资水平，并给予相应的乡村医生岗位补贴，再比如村医的职称评聘也应与城镇医院的医生“一视同仁”。另一方面，村医的执业资格和聘用要有保障。针对有意愿从事乡村医生的医学专业高校毕业生，可向县级卫生健康行政部门申请办理乡村医生执业注册，并参加乡镇卫生院公开招聘。若被聘用，乡镇卫生院可依法与其签订聘用合同或者劳动合同。

只有村医的福利待遇、执业资格和聘用等都有了保障，才能让乡村“留得住人”，更能“留得住心”，村医才能扎根乡村，更好地为村民的健康服务，从而为实现全民健康做出贡献。

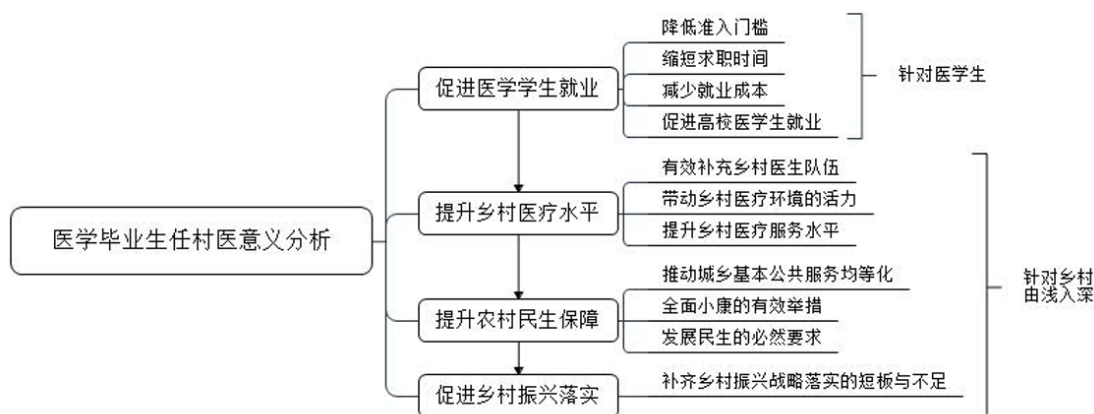
## 意义分析

**(1) 促进医学学生就业。**当村医可免试，这是降低准入门槛的应势之举。在今年疫情对经济社会发展产生一定影响的背景下，免试申请乡村医生执业注册，缩短求职时间，减少就业成本，促进高校医学生就业。

**(2) 提升乡村医疗水平。**一方面，医学毕业生本身的专业知识能够有效补充乡村医生队伍。另一方面，医学毕业生也能够起到鲶鱼效应，带动乡村医疗环境的活力，有助于补充和优化乡村医生队伍，提升乡村医疗水平。

**(3) 提升农村民生保障。**招录高校医学毕业生担任村医，是推动城乡基本公共服务均等化发展，为农民提供安全、有效、方便、价廉的公共卫生和基本医疗服务，让农村人口与城镇人口一道步入全面小康的有效举措。发展好基层乡村医疗，是发展民生的必然要求。

**(4) 促进乡村振兴落实。**农村医疗卫生事业滞后是脱贫攻坚、乡村振兴的突出短板之一，招录高校医学毕业生担任村医，是补充和优化村医队伍、提升村级医疗卫生服务水平的好方法，有利于补齐乡村振兴战略落实的短板与不足。



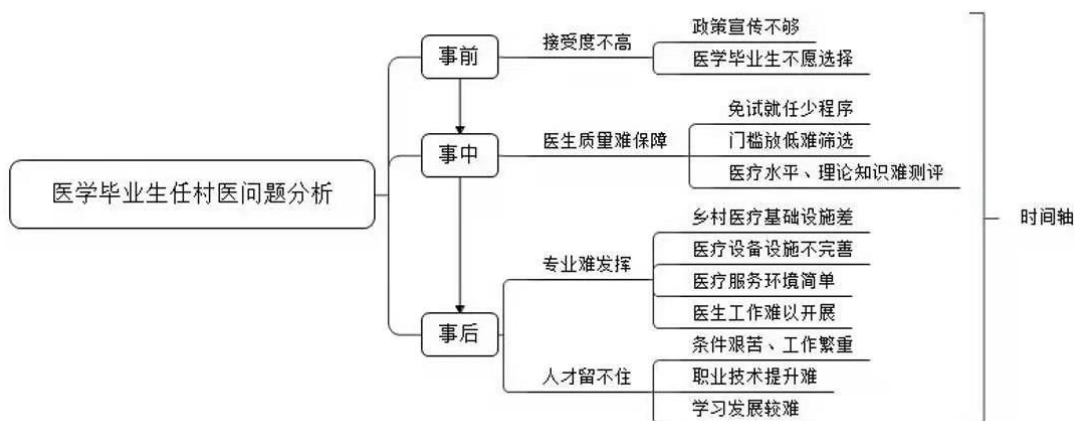
## 问题分析

(1) 医学毕业生对村医接受度不高。一方面，医学毕业生对村医相关政策了解不足，相关政策宣传普及度不高，导致医学生对村医的认知不高，接受度不高。另一方面，医学毕业生基于职业发展空间考量，更愿意接受大医院的工作，而对当村医这件事接受度较低。

(2) 乡村医生水平良莠不齐。免试就任乡村医生缺少一道考试程序直接招聘，难免会出现乡村医生医疗水平、理论知识等良莠不齐的问题，如何保证既能放低门槛，又能保障医生医疗水平是值得深思的问题。

(3) 乡村医生专业难以发挥。乡村卫生所等的基础服务设施建设水平仍然不足，医疗设备、设施不完善，难以保障乡村医生的医疗服务环境，不利于乡村医生工作的开展。

(4) 乡村医生人才留不住。乡村医疗条件艰苦，工作繁重、薪资薪酬相对较低，同时，从医环境简单，职业技术提升、学习发展相对较难，乡村医生人才的长期稳定扎根有较大困难。



## 解决对策

### （1）加大相关政策的宣传力度。

①充分利用政府三微一端等官方媒体平台、医学院校的就业网站等，开展对鼓励医学专业毕业生任村医的相关政策宣传力度，让医学毕业生了解政策，扩展选择范围。

②学校可以通过召开交流会、座谈会等形式邀请村医、已经毕业的医学生等给刚毕业的医学生进行就业讲解，帮助医学毕业生找准就业方向。

### （2）加强培训考核提升医疗水平。

①组织岗前培训。为提高服务质量、防范执业风险，在免试注册的高校毕业生上岗前，要组织做好岗前培训，包括村医医疗服务标准、就医指南、医疗技能实操等，帮助其了解掌握乡村医生执业规则和特点。

②做好日常考核。在上岗后，持续指导和监督日常执业活动，定期开展考核，并通过培训、进修等方式不断提高医学综合能力和实践技能。同时，鼓励和支持符合条件的乡村医生考取执业（助理）医师资格。

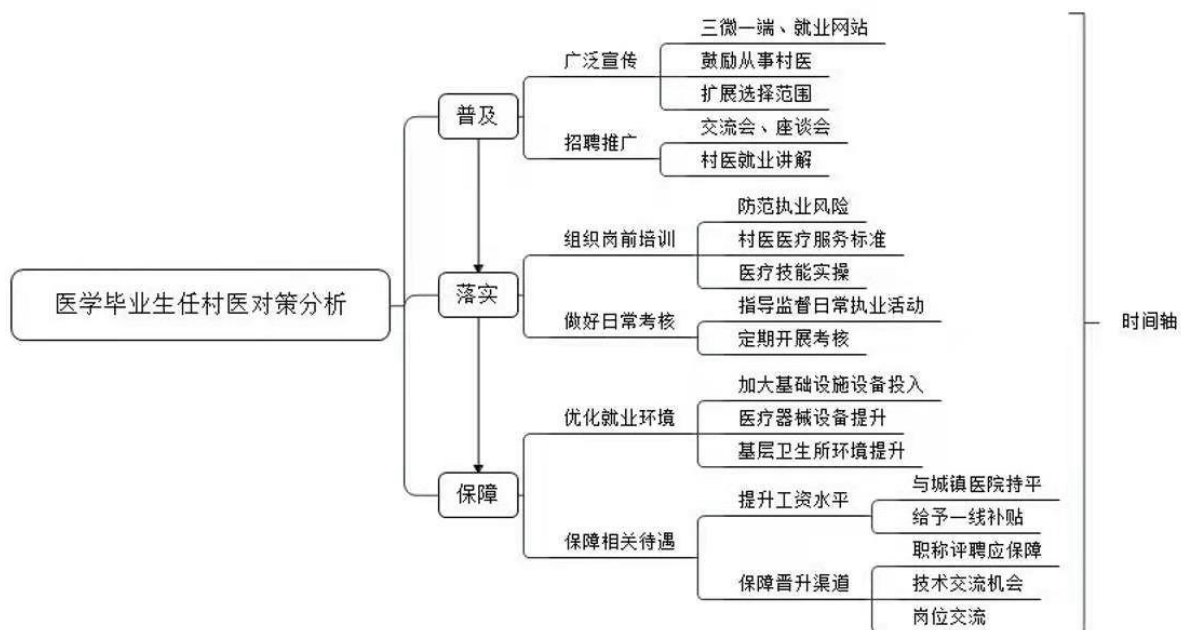
### （3）优化村医就业环境。

加大资金投入力度。在保障村医充足的基础上，应加大乡村医疗基础设施设备的投入力度，如在医疗器械设备提升、基层卫生所环境提升等方面，给乡村医生一个更好的医疗环境，提升乡村医生职业匹配度。

### （4）保障乡村医生相关待遇。

①提升乡村医生工资水平。乡村医生的工资水平不应该低于同等条件的城镇医院医生，并且应对乡村医生的岗位进行相应的一线补贴。

②保障乡村医生的晋升渠道。对乡村医生的职称评聘等应与城镇医院的医生“一视同仁”，甚至给予适当的“政策倾斜”；通过与省、市、县级医疗团队共同召开交流座谈会、技术交流会等形式，为乡村医生提供更多学习提升机会；增设医疗系统内部的晋级通道，打通乡村医生、县级医院医生之间的交流通道。



【扫码添加格木教育老师领取更多资料】