附件2：

**松滋市2021年医疗卫生人才专项引进**

**人岗相适分析评分方案**

（2021年9月）

一、人岗相适分析要素

重点对考生的学历、政治表现、奖励情况、工作经历、医疗卫生专业技术人员执业资格证、医疗卫生专业技术职务（职称）等方面进行人岗相适分析评分。本次人岗相适分析总分为100分，其中：基准分82分、个性评分为18分。

评定参考依据以佐证资料为准。所有评定工作必须坚持公平公正、有理有据原则，以考生提供的证明材料为评分依据。

二、个性分析评分标准

各项评分均按照对应分值，有则给分，无则0分，不存在区间分，不能突破上限分。

（一）学历（3分）

考生属硕士、“双一流”大学、全日制本科或非全日制本科院校毕业的，根据学历情况进行评分。

**评分提供资料：**考生需提供学历、学位证书原件和复印件，教育部学历证书电子注册备案表。

（二）政治表现（3.5分）

1、考生属中共党员（含预备党员）或高校学生会干部的。

**评分提供资料：**考生为党员需提供党组织关系所在地的党组织证明。任学生会干部的需提供高等院校学生会干部聘书或任职文件原件及复印件。

2、参加“三项目人员”（“三支一扶”计划、大学生村官、大学生志愿服务西部计划）或属高校毕业生退役士兵的。

**评分提供资料：**参加“大学生村官”项目的需提供县级党委组织部门出具服务满二年并考核合格的佐证资料；参加“三支一扶”项目的需提供湖北省“三支一扶”工作协调管理办公室出具的高校毕业生“三支一扶”服务证书(此证书由全国“三支一扶”工作协调管理办公室监制)原件及复印件;参加“大学生志愿服务西部计划”项目的需提供由共青团中央统一制作的服务证和大学生志愿服务西部计划鉴定表原件和复印件;属退役士兵需提供本人退役证。

3、担任二级及以上医院中层干部（含中层副职）或科室负责人的。

**评分提供资料：**考生需提供二级以上医院任职文件复印件并加盖公章。

（三）奖励情况（2分）

考生获得过县市级及以上党委政府或地市级及以上卫生健康部门奖励的，根据所获得的级别层次进行评分，同一获奖项目取最高分，不累计加分。

**评分提供资料：**考生提供获奖证件原件和复印件。只计一次分。

（四）工作经历（3分）

根据考生从事医疗卫生工作的年限（不含实习）进行评分，共分3个评分档次：工作满5年以上的，满3年以上不到5年的，3年以下的。工作满5年及以上的为最高3分标准。

**评分提供资料：**考生需提供工作单位工资发放名册复印件（每个年度复印一个月，为准确计算工作年限，考生必须要提供所工作单位月对月的工资发放名册，复印件必须加盖单位财务公章）。

（五）医疗卫生专业技术人员执业资格和住院医师规培证书（3.5分）

**评分提供资料：**考生需提供医疗卫生专业技术人员执业资格证和住院医师规培结业证原件及复印件。

**（六）医疗卫生专业技术职称**（3分）

考生具有初级以上职称的，根据职称高低进行评分。

**评分提供资料：**考生职称必须与所报考岗位条件相对应。考生需提供专业技术职务（职称）证书原件及复印件，没有原件的，复印件应有发文管理部门加盖的公章并证明复印件属实。

三、组织方式及评分要求

（一）考生在参加面试的当天到指定地点提交人岗相适分析材料原件及复印件供工作人员核查并打分，逾期提交的将不予接收和认可。

（二）发现弄虚作假的，取消考生本次人才引进资格，并纳入我市公务员、事业单位招考招聘征信平台。